**Обучение работников по вопросам охраны труда – приоритетное направление в работе по охране труда.**

В соответствии с действующим законодательством (пункт 10 части 3 статьи 214 ТК РФ в новой редакции) работодатель обязан обеспечить: …. «обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (Прим.: подчеркнутое - новое), инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда».

Во исполнение этих норм Трудового кодекса принято постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"(вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"). Оно заменило постановление Минтруда и Минобразования РФ, принятое еще в 2003 году.

Также в новой редакции принята статья 219 ТК РФ «Обучение по охране труда» (ранее была статья 225 «Обучение в области охраны труда»):

«Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (**Прим**.: это понятие дано впервые).

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (**Прим**.: в такой форме виды обучения в федеральном законе установлены впервые). Также по-новому акцентировано внимание на инструктажах: они являются видами обучения.

Преимуществ у Нового Порядка много и ранее мы об этом говорили (приложения к нему, как то: примерный перечень тем для программы вводного инструктажа по охране труда (приложение №1); примерный перечень тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (приложение №2); примерный перечень тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда (приложение №3)).

При отсутствии образца протокола проверки знаний требований охраны труда и образца удостоверения по охране труда есть описание фиксации результатов проверки знаний. Удостоверение выдавать по новому Порядку не нужно. Но по просьбе работника ему может быть выдана копия протокола о проверке его знаний по ОТ.

**Новое требование.**

Если работодатель будет проводить обучение **(именно обучение, кроме инструктажей**) своих работников по охране труда, ему нужно заявиться в качестве такового на ресурсах федерального Минтруда.

Для этого работодателю нужно иметь (п.96 новых Правил обучения):

а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;

б) учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;

в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;

г) комиссию по проверке знания требований охраны труда, созданную по новым Правилам.

Работодатель, проводящий обучение своих работников (или «внутреннее обучение»), информирует Министерство труда и социальной защиты РФ о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, направляет при этом сведения о себе согласно п.106 новых Правил.

Регистрация уведомления об обучении осуществляется посредством заполнения работодателем электронной формы в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Уведомление подписывается электронной подписью (п.107 новых Правил). Данная обязанность возложена на работодателей с 1 марта 2023 года.

Федеральный Минтруд письмом от 28.04.2023 N 15-2/ООГ-2006 напомнил алгоритм действий.

Реестры размещены согласно упомянутого письма в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда и доступны по ссылке: <https://akot.rosmintrud.ru>.

Алгоритм подписания протокола проверки знания требований охраны труда и передачи соответствующих сведений в реестр обученных лиц возможны в следующей последовательности:

1) оформление протокола проверки знания требований охраны труда (подпункты «а» - «ж» пункта 92 Правил) с присвоением номера протокола;

2) передача сведений, предусмотренных подпунктом «б» пункта 118 в реестр обученных лиц и установление регистрационного номера записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных лиц;

3) занесение регистрационного номера в протокол проверки знания требований охраны труда;

4) подписание протокола работником и членами комиссии.

С более подробной информацией и инструкциями для работодателей и организаций, осуществляющих обучение по охране труда работодателей и работников, можно ознакомиться в разделе "Справочная информация" на сайте Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда по ссылке: https://akot.rosmintrud.ru/sout/info.

Кроме того, Минтруд дал разъяснения по вопросу внесения сведений о результатах прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. Указал, что обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте относится к программе обучения требованиям охраны труда, предусмотренной подпунктом «в» пункта 46 Правил. В случае если работник прошел обучение, например, по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, то данные сведения должны быть внесены в реестр обученных лиц.

Консультант администрации

Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза